



地方独立行政法人
北九州市立病院機構
Kitakyushu City Hospital Organization

看護職員募集

北九州市立医療センター / 北九州市立八幡病院



現場で働く先輩たち

Message

新人職員
から

2024年4月入職
市立医療センター
手術室

坪根 成美



看護師の母に憧れ、看護の道へ

「オペ看護師」としてスムーズな手術進行をサポート

新卒で入職し、手術室に配属されました。手術状況に合わせてメスなどを医師に手渡す「器械出し」や、手術の状況把握を行う「外回り」といった手術のサポートが主な役割です。幅広い診療科の手術に触れられることがやりがいである一方で、手術内容の理解、器械の把握、手術記録、と専門性の高い知識や、執刀医や麻酔科医、臨床工学技士など、他職種とのチームワークが求められます。覚えることの多さに焦る時期もありましたが、分からないことはすぐに先輩方に聞き、普段から他職種の方々とも話すよう心がけています。質問しやすい環境のおかげで、今では急患の手術を任せてもらえるようになり、成長を実感できる日々です。まだまだ課題は多いですが、将来的には認定看護師資格の取得を目指して頑張りたいと思います。



Working



1日のスケジュール

08:20

出勤

通勤には電車を利用しています。
小倉駅から徒歩10分程で交通の便は良いです。

08:30

始業

その日行われる手術の確認や、患者さんのアレルギーの有無などの注意事項を共有。朝礼後は担当手術の最終確認を行います。

09:20

患者さんの受け入れ

病棟担当の看護師から患者さんを引き継ぎ、本人確認やバイタルチェック、ご家族に挨拶をした後、手術室に移動します。



10:00

手術開始

この日は「器械出し」を担当。執刀医のペースを崩さず、スムーズな手術進行ができるように、タイミングなど気を付けています。術後には、集中治療室へ患者さんを移動させ、麻酔からの覚醒を待ちます。



13:00

昼休み

交代で休憩を取ります。緊張感ある手術中とは一転、先輩後輩関係なく、和やかな雰囲気です。

14:00

術前訪問

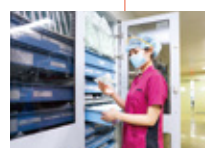
翌日に手術を控える患者さんの情報収集をしてから患者さんのもとへ。当日の流れや注意事項などを説明します。質問や不安点をできるだけ解消してから、患者さんが手術に臨めるようにしています。



15:30

手術室の片づけ・準備

午後の手術が終わると、手が空いているスタッフで片付けを行います。清掃後は翌日の手術に必要な器械や物品・薬剤の確認・セッティング。翌日以降の担当手術の流れを予習しておくこともあります。



17:05

終業

業務終了。
仕事終わりは、家でゆっくり過ごしています。



2024年4月入職
市立八幡病院
ICU

新人職員
から

隅田 茜

憧れの先輩たちの背中を追いながら 信頼される看護師を目指す

ICUでは、救急外来からの重症患者などを受け持ちます。全身管理を密に行う必要があるため、バイタルサインの測定や点滴管理、医師による処置の介助も頻繁に行います。分からないことが多いと不安になりますが、先輩方が病態や看護のことについて、丁寧に教えてくれるので心強いです。プライベートの時間を大切にしてくれる職場なので、業務中の隙間時間に勉強をしたり、自分からこまめに質問したりもしています。先輩からの質問にスムーズに回答できたときは、勉強のモチベーションが高まります。

また、先輩方は医師と話し合いをして治療方針を決めたり、「この分野は任せた」と頼りにされている姿もよく目にします。看護師がここまで介入できることに驚くと同時に、自分もそうなりたい！と目標にしたい先輩が周りに多くいるこの環境に、とても刺激を受けています。



2019年4月入職
市立医療センター
6階南病棟

プリセプター
から

濱田 悠菜

新人看護師にはプリセプターが一人付き、教育委員が立てた年間スケジュールに沿って指導していきます。病棟の皆で新人の成長を支援しますが、プリセプターが一番身近で相談しやすい存在になれるよう心掛けています。1年目の指導で特に力を入れているのは、患者さんを見て、自分がどう動けばいいの、優先順位を考えられるようになることです。さらに応用がきくように、一緒に行動を振り返りながらうまくいったこと、いかなかったことを考えていきます。自分で考えて動くことで自立ができます。この自立が1年目のキーワードです。患者さんに寄り添いながら、その方にあった看護ができる看護職員を目指してほしいと思います。



2022年4月入職
市立八幡病院
HCU

先輩職員
から

大村 亜実

八幡病院を志望した理由は、救急救命医療体制が充実していて、幅広い年代の救急医療に携わることができること、認定看護師や専門看護師になるためのサポートがとても手厚いことでした。配属されたPICU(R6.12からHCUに名称変更)は患者さんの重症度が高く緊張感のある職場ですが、分からないことは先輩が丁寧に教えてくださり、隣でフォローしていただけるので、多くのことを経験し、学ぶことができました。多くのことを勉強できる職場なので、今後も介入やケアの方法を自分なりに考えていきたいと思っています。地元の病院ということもあり、選んで本当に良かったと思っています。



看護職員としてのキャリアと教育体制

院内研修および院外研修や派遣研修により、看護部職員の継続教育を支援しています。

● 新人1年間の教育プログラム(ラダーⅠ取得のためのプログラム)

新人教育では厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに準じた教育プログラムと、標準的な新卒看護師教育スケジュールパスを作成し研修を実施しています。



ラダーⅠ	
新規採用時研修	・病院、看護部紹介、教育体制・接遇、社会人マナー・医療安全Ⅰ・看護過程Ⅰ・感染管理Ⅰ ・部署紹介・他部門紹介・スキンケアⅠ・看護必要度・災害対策・看護技術講義、演習
4月	・ME機器の取り扱い・薬剤の基礎知識Ⅰ・トランスファー
5月	・コミュニケーションスキルⅠ・自己分析・ストレス発散法・スキンケアⅡ
6月	・フィジカルアセスメントⅠ・輸血の取り扱い・摂食・嚥下障害患者の看護Ⅰ
7月	・ハラスメントについて・重症度・医療、看護必要度・看護過程Ⅱ
8月	・災害看護Ⅰ・急変対応Ⅰ
9月	・感染管理Ⅱ・退院支援・調整Ⅱ
10月	・がん看護・医療安全Ⅱ
11月	・多重課題Ⅰ
12月	・患者の心理、逝去時の看護
2月	・事例発表会・今後の課題

● クリニカルラダー

個々の看護師が主体的に学びキャリアアップできるように、院内研修の開催や院外研修参加の支援を積極的に行っています。



	ニーズをとらえる力	ケアする力	協働する力	意志決定を支える力
ラダーⅠ	誰に行う場合でも共通する看護手順に従い、看護を実践する必要に応じて助言を受けて看護を実践する			
ラダーⅡ	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。個別的な支援は助言を受けて実践する			
ラダーⅢ	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する。個別度が高い場合や予測的な視点は助言を受けて実践する			
ラダーⅣ	身体的・精神的・社会的・スピリチュアルな側面について意図的かつタイムリーな情報収集と問題・課題の明確化が予測でき、看護を実践することができる			
ラダーⅤ	複数の問題が絡み合っている状況において、的確な判断力で主体的、計画的に多職種や地域、行政との連携を図り、QOLを高めるため根拠のある看護を実践しメンバーに指導する			

● キャリア支援

認定看護師や認定看護管理者の資格取得に対しては、毎年、派遣希望者を公募しています。派遣が決まった職員には、受講料や旅費などの経費の支援があります。

専門看護師 1名 がん看護

認定看護師 36名

（がん放射線療法看護、がん薬物療法看護、緩和ケア、クリティカルケア、小児救急看護、慢性心不全看護、感染管理、手術看護、新生児集中ケア、摂食・嚥下障害看護、乳がん看護、認知症看護、脳卒中リハビリテーション看護、皮膚・排泄ケア、救急看護、集中ケア）

認定看護管理者 ファーストレベル 81名 セカンドレベル 33名 サードレベル 6名



院内認定制度(IVマイスター)



市立医療センター
感染管理認定看護師
田中 裕之

認定資格を取得したきっかけは当時配置されていた職場の先輩からの声掛けでした。医療環境の中で感染のコントロールは大きな課題です。専門的知識・技術を生かして、安全安心な病院にすることを目指しています。



市立八幡病院
小児救急看護認定看護師
梶原 多恵

助産師として入職し、救急病棟を経て産婦人科小児科病棟に配属され、「子どもたちやご家族のため私たちがができることがもっとあるのではないかな」、「スキルを上げなければ」と考え、認定看護師の資格を取りました。教育体制も充実し、努力次第で成長できる病院だと思います。

FAQ よくある質問

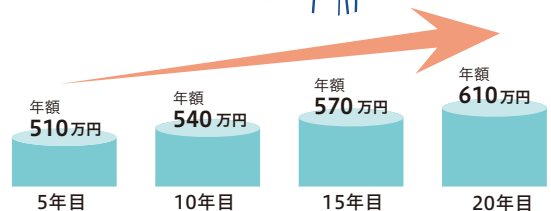
- Q1** 職場の雰囲気や人間関係はどのような感じでしょうか。
- A** プリセプターや先輩職員が身近で相談しやすい環境です。医療現場はコミュニケーションが大切なのでアットホームな雰囲気を大切にしています。またハラスメント対策担当者がいますので相談しやすい環境を整えています。
- Q2** 勤務シフトはどのような感じになりますか。
- A** 原則3交代制で、外来の一部で2交代制を導入しています。
- Q3** 教育体制はどのようになっていますか。
- A** 臨床実践能力の段階的な到達を目指し、クリニカルラダーを導入しています。自立した看護職員を目指せるよう継続的な教育を行っています。
- Q4** 急性期病院は忙しいイメージがありますが、有給休暇は取れますか。
- A** 休み取得の希望には配慮しています。リフレッシュを目的とした連続休暇の取得を進めていて、旅行や趣味を満喫している職員も多いです。
- Q5** キャリアアップへの支援制度はありますか。
- A** 認定看護師や認定看護管理者研修への参加には経費支援があります。

- Q6** マイカーでの通勤はできますか。
- A** 職員駐車場はありませんが、夜勤時など公共交通機関がない場合には病院の駐車場を利用できます。
- Q7** 採用後の配属場所はどのように決まりますか。
- A** 本人の希望を優先しますが、必ず希望どおりになるものではありません。また、配置の異動の際は希望を出せる制度があります。
- Q8** 寮はありますか。
- A** 職員寮はありませんが、病院周辺には賃貸物件は多いです。賃貸の場合、住居手当(上限あり)を支給します。
- Q9** 子育てへの支援はどんなものがありますか。
- A** 病児保育にも対応する24時間の保育所を院内に併設しています。育児休業は最大3年間取得可能で、男性看護師の取得も増えています。
- Q10** 北九州市立看護専門学校の出身者が多いと聞きました。うまく馴染んでいけるか不安です。
- A** 当機構には看護専門学校がありますが、他校からの入職者もたくさんいます。配属先や研修では皆さんすぐに打ち解けて仲良くなっています。

給与について

- 初任給(年間)
短大3卒:480万円
大学4卒:491万円
ボーナス(4.6ヶ月/年間)※R6実績
及び夜間勤務手当等を含む額
※年齢、経験年数により異なります。
- その他手当
・扶養手当
・住居手当
(最大28,000円)
・通勤手当
(最大55,000円)
・休日勤務手当

給料モデル(21歳短大3卒)



休暇などの制度

- ・年次休暇(20日)
- ・夏季休暇(6日)
- ・特別休暇
ボランティア休暇、結婚休暇、産前産後休暇、配偶者の出産休暇、職員の育児参加、次世代育成支援休暇、短期介護休暇など
- ・病気休暇
- ・育児休業、育児時間
- ・介護休業、介護時間

身分について

地方独立行政法人職員(公務員ではありません。)

D A T A

採用人数

年度	男性	女性
R1	8名	96名
R2	13名	86名
R3	9名	70名
R4	8名	70名
R5	9名	65名
R6	4名	92名

1年後定着率

年度	定着率
R1	90.4%
R2	91.9%
R3	86.1%
R4	94.9%
R5	93.2%
5年平均	91.3%

年齢構成

年齢	人数	割合
20代	356名	40%
30代	157名	18%
40代	208名	23%
50代	174名	19%

年次取得率 ※R5実績

休暇	平均取得日数
年次休暇	17.3日
夏季休暇	6.0日

北九州市立医療センター

がんの治療は西日本有数の実績です。

〔役割と特徴〕

- 01 地域がん診療連携拠点病院
- 02 総合周産期母子医療センター
- 03 生活習慣病

■病床数
636床(内一般620床 感染症16床)

■職員数
862名(内看護職員539名)※R6.10.1時点

📍 Da Vinci Xi



北九州市立八幡病院

チームの連携は万全です。

〔役割と特徴〕

- 01 救命救急センター
- 02 小児救急・小児総合医療センター
- 03 災害拠点病院

■病床数
350床(内ICU6床、HCU8床)

■職員数
540名(内看護職員343名)※R6.10.1時点

📍 大型ヘリポート



1 看護部理念

わたくしたちは生命の尊厳と人間愛を基盤とし人々に信頼される質の高い心温まる看護を提供します

2 看護部方針

- ・安全・安楽で質の高い看護を実現します
- ・思いやりのある看護を提供します
- ・専門職として、自己研鑽し責任のある看護を提供します
- ・地域との連携を深め、継続的な看護を提供します
- ・病院の健全経営に参画します

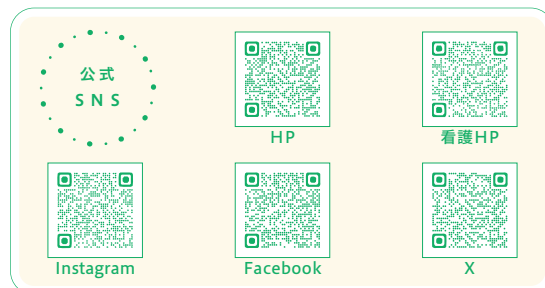
3 看護の概要

看護単位 病棟16単位 中央部門6単位

看護配置 7:1

看護方式 固定チームナーシング
(一部受け持ち制+チームナーシング、PNS)

勤務体制 3交代制(外来は2交代制)



1 看護部理念

救急医療の中核としての役割のもとに、生命の尊厳・人間性を尊重したところ温かい看護を提供します。

2 看護部方針

- ・倫理にもとづいた看護を提供します。
- ・笑顔で相手の立場に立った看護を提供します。
- ・自己研鑽に努め、知識・技術の向上を図ります。
- ・事故防止、感染予防に努め、安全な看護を提供します。
- ・快適な療養環境を提供します。
- ・地域との連携を図り、継続した看護を提供します。
- ・病院の健全経営に参画します。

3 看護の概要

看護単位 15看護単位

看護方式 固定チームナーシング
受け持ち制とチームナーシングの併用

勤務体制 3交代制

